

Директор
ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»

Е.В. Крутицкая

2025



Председатель профкома
ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»

Л.П. Папырина

2025



Подпись удостоверяю

Е.В. Крутицкая

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»

регистрационный номер №383 от 30.08.2023 г.

Работодатель Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» (ГБОУ ДПО Центр «Профессионал») в лице директора Крутицкой Елены Васильевны, действующая на основании Устава одной стороны и работники государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ ДПО Центр «Профессионал» Папыриной Людмилы Павловны, действующей на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а при совместном упоминании именуемые «Стороны» заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны руководствуясь трудовым законодательством, заключили «Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» действующего с 30.08.2023 по 29.08.2026гг.» (регистрационный номер № 383 от 30.08.2023г.) (далее – Коллективный договор). Стороны согласно пункту 11.1 Коллективного договора пришли к соглашению о внесении в него следующих изменений:

1. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.12 следующего содержания:

«3.12. Работодатель приостанавливает действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период

мобилизации, военного положения или в военное время, также стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством на указанный период. Работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.».

2. Абзац шестой пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Если у работника имеются дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период работы, то в день увольнения работнику выплачивается разница между за полагавшейся ему оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни за весь период работы.».

3. Раздел 7 Коллективного договора дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Работодатель не направляет в служебные командировки, не привлекает к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, а женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. Те же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

4. Изменения и дополнения, указанные в пунктах 1 – 3 настоящего Дополнительного соглашения, вступают в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.
5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.
6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3-экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ПРОШЕТО, ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
3 листа

Директор ГБОУ ДПО Центр
«Профессионал»



Е.В. Крутицкая



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ *108* от *23.06* 20*25* г.